



台山市金桥铝型材厂有限公司 人权尽职调查表

调查项目	评估内容	标准分	评价	备注
是否尊重妇女权利和利益?	入职前是否要求孕检?	1	1	
	是否同工同酬	1	1	
	是否有受教育权利?	1	1	
	是否有选举权利?	1	1	
原住民	是否有原住民相关政策?	1	1	
	是否有原住民?		有	
	如有原住民, 是否尊重了原住民的权利和利益?	1	1	
自主、事先和知情同意	是否有关于自主、事先和知情同意相关的规定?	1	1	
	项目是否对原住民有影响?	1	1	
	如对原住民有影响, 是否与愿主命进行了沟通与善意合作, 确保自主的知情同意下开展项目?	1	1	
文化遗址和宗教圣地	是否有关于文化遗址和宗教圣地的规定?	2	1	
	项目所在地是否有文化遗址或宗教圣地?		无	
	如有, 是否采取了适当措施弥补影响?	2	2	
重新安置	是否有重新安置政策和程序?	1	1	
	项目是否涉及重新安置?		无	
	项目设计中是否考虑了重新安置?	1	1	
当地社区	是否尊重当地社区的法律和传统权益?	2	2	
	是否防止并解决由公司活动对当地生计造成的不利影响?	2	2	
是否使用童工?	未有使用童工或未成年工.	7	7	
	有使用但能按照相应法律法规处理.	4		
	有使用且未处理.	0		
是否有强迫性劳动及惩戒性措施?	未有强迫性劳动及惩戒性措施.	7	7	
	偶然有, 但能及时改正.	4		
	有强迫性劳动及惩戒性措施且未改进.	0		
是否有歧视行为?	没有歧视行为.	7	7	
	偶然有, 但能及时改正.	4		
	有歧视行为且未改进或改进不彻底.	2		
工人工资是否达到当地法定或行业最低工资标准?	已达到或超过.	10	10	
	大部分达到, 少量的达不到.	7		
	大部分达不到.	4		
工人工作生活环境是否安全卫生?	工作生活环境良好.	10	10	
	工作生活环境一般.	7		
	工作生活环境差.	4		
是否有超时加班?	没有超时加班.	10	10	
	有时会超时加班或偶尔会超时加班.	7		
	经常会超时加班.	4		
加班工资是否按照相关法律法规支付?	按照相应法律法规发放加班工资.	10	10	
	公司有规定, 达不到法律法规要求.	7		
	不按照相应法律法规发放加班工资.	4		
工人是否有自由结社及谈判权力?	有自由结社及谈判权力.	10	10	
	有自由结社及谈判权力, 但不够充分.	7		
	没有自由结社及谈判权力.	4		
职业健康与安全	是否有职业健康与安全方针?	2	2	
	是否建立了职业健康与安全管理体系统?	4	4	
	员工是否参与健康与安全事务? 详细列出参与方式?			
	是否定期评估职业健康安全绩效, 并进行不断改善?	2	2	
是否依据ASI要求建立系统的管理制度?	已建立ASI社会责任管理制度.	10	10	
	有意向建立或正在筹备中.	7		
	近期没有打算.	3		
合计分数			111	
评语:	评估人: 吴宝花 批准: 陈燕 日期: 2025.1.2			
说明	1. 本调查表有效期为一年, 2. 本表由公司人力资源部采取文件查阅及公司的员工访谈等形式进行。			